

Revendications NAO 2022

Record battu !!! Record de résultats pour l'entreprise et d'inflation pour le pays !

C'est sur cette note que s'est achevée l'année 2021 et c'est la raison pour laquelle la CAT DGE ne comprendrait pas une

Négociation Annuelle *a minima*.

GENERAL

- ❖ Augmentation de la **prime de vacances à 700 €** sans montage financier
- ❖ Valider **sur l'année entière** l'absence d'impact des arrêts maladies *Covid* sur la PFA
 - ❖ Augmentation de la valeur faciale du ticket restaurant à 8 €
- ❖ **Augmentation de l'indemnité kilométrique** eu égard au prix des carburants et de la particularité géographique *filiale*
- ❖ Déplafonnement du nombre de jours RTT dans le CET pour l'ensemble des salariés
- ❖ **Suppression des jours de carence** (calque du droit local Alsace/Moselle)
 - ❖ Augmentation du nombre de jours « enfant malade »
 - ❖ Intégration de la prime d'ancienneté dans le calcul de la PFA
 - ❖ Prise en compte des salariés « hors grille »
 - ❖ **Ouverture de négociations sur la PFA DGE**

MAGASINS

- ❖ Intégration des primes générées par les intérimaires et stagiaires « Vente » dans le LS, pour une redistribution des primes aux vendeurs « titulaires »
- ❖ **Augmentation de la prime du dimanche à 100€** pour les CPS et au prorata existant pour les vendeurs
 - ❖ **Primes articles minimum à 1€**
 - ❖ **Création d'un TRV vendeur visio égal pour tous les salariés**
 - ❖ Création d'un échelon supplémentaire pour les vendeurs et CPS
 - ❖ Création de *fiches de compétences* pour le passage aux échelons supérieurs vendeurs et CPS
- ❖ **Réévaluation de la grille de salaires « Pôle Service »** (eu égard au surplus d'activité FNAC et C&C)
 - ❖ **Augmentation de la prime NPS pour les CPS**
 - ❖ **Création d'une prime « saisie crédits » pour les CPS**
- ❖ Rémunération du TERCC et des **commandes de pièces** détachées pour les CPS

Service CUISINE

- ❖ Augmentation du salaire de base
- ❖ Création d'un groupe de travail sur la rémunération des RDVC

LIVRAISON

- ❖ Augmentation du salaire de base
- ❖ Mise à disposition de *badge autoroute* pour chaque livreur
 - ❖ Revalorisation de la *prime encastrable*
 - ❖ Augmentation de la prime du dimanche à 120€

Techniciens

- ❖ **Augmentation du salaire de base et ce, hors enveloppe NAO.** En effet, comme en 2021 et parce que la politique de recrutement Groupe ne porte toujours pas ses fruits, l'entreprise se voit contrainte de s'aligner au plus vite sur les salaires du marché. Ce postulat posé, la **CAT DGE** ne comprendrait pas comment et pourquoi l'ensemble des salariés devrait en supporter le financement.

ADMIN SIEGE ET SAV

- ❖ Revalorisation de l'ensemble des grilles de salaire
- ❖ Création d'un **variable** pour les personnels administratifs
- ❖ **Personnel Siège** : prise en charge forfait téléphonique et remboursement des consommables (télétravail)

CENTRES D'APPELS

- ❖ Revalorisation de l'ensemble des grilles de salaire de tous les salariés
 - ❖ Revalorisation de la prime du dimanche
- ❖ **Calcul et rémunération des primes productivité en temps effectif** (hors pannes informatiques, pauses etc ..)
 - ❖ Augmentation significative de la grille métier de technicien conseil

ENS

- ❖ Revalorisation de l'ensemble des grilles de salaire

AM / CADRES

- ❖ **Revalorisation de l'enveloppe allouée** les années précédentes - **focus sur les salaires les plus bas par catégories**
 - ❖ **Retour détaillé sur la répartition de l'enveloppe allouée**
 - ❖ Création d'une grille de salaire pour les **Responsables Pôle Services**