

## Compte Rendu du Comité Social Economique du 23 septembre 2021

### **BOUM !**

**C'est le bruit de l'annonce faite par la Direction du projet de la absorption/fusion/disparition des filiales DARTY au 1<sup>er</sup> janvier 2023 !!!!**

Pour le moment nous n'avons pas d'informations précises, une première réunion nationale a lieu le 13 octobre, nous reviendrons vers vous dès que possible mais pour le moment aucune raison de s'inquiéter outre mesure.

#### 1/ **Le point économique :**

##### **Les infos à retenir :**

- Les **mois de juillet et août** : bonne tendance en juillet soutenue par les soldes ; le mois d'août annonce une valeur en légère diminution mais une belle tendance *Services et franchises*.
- **Au cumul** : la tendance de fond est intéressante, il reste, comme chaque année, à assurer le Black Friday et Noel pour assurer un résultat aussi bon que les années passées.
- **Franchise** : croissance constante du CA, pas d'ouverture récente (85 à ce jour).
- **Cuisine** : les budgets ne sont pas atteints pour le moment, la **CAT DGE** rappelle à la Direction que sur le terrain les budgets annoncés en début d'année avaient de toute façon été analysés comme trop optimistes par les équipes elles-mêmes. La Direction indique que nous avons des délais moins importants que la plupart des autres cuisinistes notamment sur la gamme *Tratto*.
- **Information NPS** : 65 à date (élément pris en compte dans le calcul de l'*Intéressement*)
- **Information** : les grilles de salaires *tehcs IAD* seront réévaluées en octobre ... il est temps !!!!
- **Appllication Zello** : pour les magasins non équipés de talkie-walkie cette application permet de transformer la tablette en talkie-walkie, permettant une grande souplesse pour le *welcomer* ou les communications inter équipes. La **CAT DGE** propose d'étendre cet outil aux CPs, la Direction n'y est pas opposée.

- **Classe d'apprenants** : 1 classe d'apprenants (contrats de professionnalisation) va être créée et ouverte à tous dès le 15 novembre (490h sur 12 mois - activité PEM ou micro-informatique). Recrutement initial en interne pour un objectif de 5 postes à Limonest.
- Présentation du projet **Tous leaders** : dans le cadre du plan *Every Day* la Direction Groupe a établi une stratégie permettant d'accompagner les consommateurs vers l'achat de produits durables, de déployer la *Dmax* et incarner les nouveaux standards d'un *retail* omnicanal à la fois humain et digitalisé. Ce projet doit également permettre, en résumé, d'améliorer le management et le bien être des salariés ... amen !

## 2/ Points divers

- **Information et présentation de l'outil Chronotech** pour les *tech IAD* et visant à remplacer *Masternaut* : il s'agit d'une application qui permet au salarié de s'administrer seul en utilisant cet outil auto déclaratif. La **CAT DGE** demande s'il s'agit d'une solution temporaire, l'annonce de création de filières en 2023 semble aller dans ce sens.
- **Information** sur l'ouverture de l'**ENS** (entrepôt National Sud) les dimanches 28 novembre, 5, 12 et 19 décembre 2021.
- **Information** sur la réouverture des atelier bruns pour anticiper la *Dmax* sur la TV : pour anticiper un probable afflux de matériels, réduire les délais de traitement et éviter les casses durant les transports. Il n'y aura pas de techniciens dédiés à l'atelier et ceux qui resteront sur place bénéficieront d'une neutralisation de leur activité dans le calcul de la rémunération.
- La **CAT DGE** interroge la Direction sur la problématique des classes qui ferment suite aux cas COVID, l'Education Nationale n'offrant aucune alternative aux parents, que propose l'entreprise ? Le salarié est placé en chômage partiel pour garde d'enfant, avec paiement à 70% du brut (84% du net), il doit transmettre le justificatif de la fermeture de classe, avec les jours où il va garder son enfant (hors samedi et dimanche) et une attestation selon laquelle le conjoint ne peut garder l'enfant.

## 3/ Réunion et informations SSCT

- Emanation du CSE, la Commission SSCT s'est réunie ce jour avec l'ensemble des membres du CSE pour l'analyse des accidents de travail, les travaux et prévisions en matière de sécurité.
  - 37% (92 AT) des accidents se sont produits en magasin, soit 45% des jours d'arrêt (4.862 jours)
  - 41% (102 AT) des accidents se sont produits chez le client, soit 43% des jours d'arrêt (4.694 jours)
  - 2% (4 AT) des accidents se sont produits au dépôt, soit 0% des jours d'arrêt (18 jours) - 19% (49 AT) des accidents se sont produits aux SAV/PF/ATT, soit 12% des jours d'arrêt (1.282 jours)
  - 1% (4 AT) des accidents se sont produits au SIEGE, soit 0% des jours d'arrêt (30 jours)