

NAO 2021

Voici le résumé factuel de cette dernière journée de NAO DGE 2021, il convient d'attendre la rédaction de la proposition d'Accord afin de corréliser ces débats et la proposition de rédaction finale.

Dans un premier temps soyons satisfaits d'avoir été écouté puisque la somme initiale (dédiée aux NAO), présentée il y a quinze jours, a été réévaluée.

MESURES COMMUNES

PRIME VACANCES réévaluée à **350 € brut** assortie d'une prime exceptionnelle de **100€** :
valeur finale 450€ (conscients qu'une prime exceptionnelle n'a pas vocation à être versée de nouveau la **CAT DGE** a demandé à la Direction un engagement fort sur l'année prochaine pour inscrire une somme complète sans notion de prime) sans impact de l'activité partielle subie.

Avance IJSS : désormais les avances IJSS ne se feront que sur le premier mois pour éviter les incompréhensions liées aux retraits d'avance et parce que la Sécurité Sociale rembourse désormais très rapidement.

Pas d'impact sur la PFA 2021 pour les salariés qui ont été en chômage partiel en raison de la fermeture administrative de leur site (ou de leur rayon) comme demandé par les OS.

Prime forfaitaire de dimanche pour les Livreurs et Techniciens (EOT et Encadrants) de **100€ brut** sur la base du volontariat.

PAR METIERS

Vendeurs : **+15€** sur la grille de salaire (rappel de la 2^e réunion nationale du 31 mars sur les **primes vendeurs** – initiée par la **CAT**) - (**+10€** pour les *hors grille*)

CPS : **+20€** sur la grille de salaire (**+15€** pour les *hors grille*)
+10€ sur la prime **NPS**

Livreurs : **+25€** sur la grille de salaire (**+15€** pour les *hors grille*)

ENS [caristes / préparateur commande / magasinier dépôt] **+20€** sur les grilles de salaire

Administratifs et Magasinage SAV et Magasins (hors CPS) : réévaluation des salaires de +20€.

Assistante administrative Siège + DRC + ENS : +20€ sur les grilles de salaire

Centres d'appels :

- +15€ sur les grilles de salaire de l'ensemble des métiers (hors conseillers clients)
- +20€ sur les grilles de salaire des conseillers clients / + 30€ sur les primes objectifs

Techniciens atelier / A2I / Itinérants Brun : +15€ sur les grilles de salaire

Techniciens IAD Blanc et mixtes : traité hors NAO comme demandé.

Changement de niveaux internes : l'entreprise s'engage à ce qu'au moins 12% des EOT soient concernés.

Engagement de renégociation de L'Accord d'Intéressement (avant mai 2021)

CADRES ET AM : enveloppe de 140000€ (vs 100000€ l'année dernière) pour des augmentations individuelles (la Direction indique faire un focus sur les salariés qui n'auraient pas eu d'augmentation depuis 3 ans et la réduction des écarts de rémunérations entre hommes et femmes). La **CAT DGE**, à nouveau reste prudente sur ce système d'augmentations individuelles dont la lisibilité reste précaire pour le moment.

Un plancher est défini pour les salaires Chefs de vente à 1900€ brut avec un enjeu variable max à 1000€ minimum pour une meilleure appréhension en cas de changement de statut (EOT vers CDV).

La **CAT DGE** demande un focus sur les **RPS** et les **Chefs de Groupe** de la filiale : la Direction s'engage à vérifier les niveaux de salaires des Responsables Pôle Services, le cas des CDGT sera traité hors NAO mais le sujet sera également suivi.

Ces mesures salariales [grilles de salaires] seraient applicables dès la paie du mois de mai.

Nous reviendrons vers vous pour vous indiquer notre position lorsque nous aurons pris notre décision.

Bien à vous

