

Compte Rendu du Comité d'Entreprise du 21 septembre 2017

1/ Le **point économique** :

Les infos à retenir :

- Le **mois d'août**: un CA supérieur à l'*histo* ; la filiale représente environ 50% du résultat Groupe. A surface égale, par rapport à l'année dernière, le chiffre est en progression de 1,6%. La vente des Services *a le vent en poupe* !
- La difficulté réside dans le contrôle de la marge et des coûts.
- 5 univers sont en progression sur le CA : Son, Photo, GEM, PEM et Téléphonie. A l'inverse la TV et la Vidéo régressent.
- Le **Click&Collect** reste très dynamique. La Canal Internet est en régression, le vecteur magasin reste donc le plus important.
- Les mois de novembre et décembre sont prévus à +8% vs l'*histo*, ce qui inquiète la Direction.
- La Direction fait un focus et s'inquiète de l'**utilisation** de plus en plus fréquente **des téléphones portables, à titre personnel**, par les salariés en surfaces de ventes.
- **Franchise** : un apport de presque 4M d'€.
- **Cuisine** : situation tendue avec -98 Cuisines sur les prévisions ; 2 classes Cuisine ont été créées (33 jeunes en alternance pour une douzaine d'embauches prévues), la Direction rappelle qu'il s'agit d'un secteur qui embauche !

2/ **Points divers**

- **Information** sur l'application des conditions légales du **Contrat Responsable** aux prises en charge de la mutuelle *Siaci St Honoré* à compter du 15 janvier 2018 : une communication sera faite auprès de chaque salarié, le compte rendu officiel du CE contiendra le détail utile à chacun également.

3/ **Œuvres sociales**

- La Direction félicite **Thierry Dance**, webmaster du site du CE Darty DGE, pour avoir participé au Grand Raid des Pyrénées (120kms/7135m de dénivelé positif) , 36h05 de course à pieds pour en venir à bout !

4/ **Point sur la réunion du Comité de Groupe du 14 septembre concernant le Projet d'évolution du SAV Darty**

- En ce qui concerne les raisons évoquées, par la Direction, de cette réorganisation, et la nouvelle cartographie, nous vous renvoyons au premier Compte Rendu que nous avons publié il y a peu sur nos réseaux de communication, ou envoyé à nos élus.

- **Les chiffres au niveau de la filiale :**

Sur **Ennery** **33 suppressions** de postes / **10 créations** de postes (dans le métiers d'assistance du Centre d'Appels)

Sur **Marseille** **62 suppressions** de postes / **1 création** de poste

Sur **Limonest** **7 suppressions** de postes / **7 créations** de postes (dans la réception de *rolls* et le *crossdocking*)

Le reclassement des salariés est envisageable, pour les volontaires, dans les magasins lorsque la situation géographique le permet.

On parle de Livre 1 (Livre Social) et de Livre 2 (Livre Economique), ces deux volets seront menés conjointement et nationalement par tous les acteurs sociaux et la Direction. Ces négociations, qui touchent les 3 filiales, différemment selon les régions, seront donc menées à Paris par la CAT et les autres syndicats, le 26 septembre pour commencer.

Le Comité d'Entreprise et le CHSCT seront donc convoqués régulièrement afin d'être tenus au courant de ces négociations, vous le serez également comme d'habitude.

La CAT s'étonne, pour finir, que l'élu CE cfdt du SAV de Marseille ne se soit pas présenté (comme depuis plus d'un an) lors de ce CE qui reste le plus important de l'histoire du SAV de la Valbarelle On imagine que, sans doute, ayant déjà mis Darty aux Prud'hommes pour manque de travail, il cautionne le Plan Social ...

La CAT aurait pu, comme la cfdt DGE, faire un tract démagogique en demandant le retrait du projet de plan social **La CAT** aurait pu alors, aussi, demander l'arrêt de la faim dans le monde et des guerres **Mais plutôt que la démago, nous choisissons comme toujours l'action et l'accompagnement.**